Принято на профсоюзном собрании

первичной профсоюзной организации

МБУДОД ДЮСШ

Протокол № 6 от 28.03.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о премировании членов профсоюза**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы по техническим видам спорта города Челябинска**

**г. Челябинск**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,  Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), Положением о первичной профсоюзной организации и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.
	2. Фонд премирования членов профсоюза и профсоюзного актива предусмотрен Уставом профессиональных союзов работников народного образования и науки, утвержденным на съезде 31.03.2010 года.
	3. Средства фонда премирования формируются из поступлений от профсоюзных взносов.
	4. Премирование членов профсоюза осуществляется согласно статьи сметы «Премирование профактива».
	5. Получать премию имеет право любой член профсоюза.
2. **Порядок и размер выдачи премии**
	1. Премирование членов Профсоюза и профсоюзного актива производится по решению профкома профсоюзной организации.
	2. Премируются члены профсоюза с учетом профсоюзного стажа, выполняемого общественного поручения, участия в мероприятиях, за успешное выполнение уставных задач и в связи с праздничными датами, профессиональными и государственными праздниками (День Учителя, Новый год, Международный женский день 8 Марта, День Защитника Отечества), юбилейными датами.
	3. Председателям Первичной Профсоюзной организации премия выплачивается с учетом охвата профсоюзного членства в организации.
	4. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:
* объявление благодарности;
* награждение ценным подарком;
* награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
* денежная премия;
* иные поощрения.
	1. Размер премии (ценного подарка) определяется индивидуально, исходя из финансовых возможностей организации. Максимальный размер разовой премии не ограничен, но с учетом сметы профкома.